



**Spitalul Orășenesc  
Baia de Aramă**

Str. I. Prichitescu, nr. 12  
E-mail: spitalul@baiaarama.ro  
Tel./Fax: 0252 381 594

**ANMCS**  
unitate aflată în  
PROCES DE ACREDITARE

## DISPOZITIA NR. 151/2021

Dr. Puca Bogdan Marian, având funcția de manager al Spitalului Orășenesc Baia de Aramă, jud. Mehedinți numit prin dispoziția nr.9/25.01.2019, emisă de Primăria Baia de Aramă;

Având în vedere:

- Ordinul Ministerului Sănătății nr.1502/2016- pentru aprobarea componentei și atribuțiilor Consiliului Etic care funcționează în cadrul spitalelor publice;
- Legea nr. 53/2003, republicată, art.40 litera „c”;
- în baza Procesului Verbal de numărare a voturilor pentru Consiliul de Etică nr. 687/07.04.2021;
- în baza Procesului Verbal de numărare a voturilor pentru stabilirea Președintelui Consiliului de Etică nr. 691/08.04.2021;
- în baza PV de constatare nr. 690 din 08.04.2021 în urma căruia a rezultat faptul că nu există posibilitatea numirii unui reprezentant al asociației de pacienți;
- În temeiul Legii nr. 95/2006 –privind reforma în domeniul sănătății;

DISPUNE:

**Art.1.** Se constituie Consiliul de Etică al Spitalului Orășenesc Baia de Aramă, din următorii:

	Reprezentare membrii consiliul de etica	Membrii	Membrii supleanti
1	Președinte	Dr. Buzatu Aurel	Dr. Sapunaru Alin
2	Reprezentant al corpului medical	Dr. Deatcu Cristina	Dr. Juganaru Aneta
3	Reprezentant asistenți medicali	Daneasa Lili-Ana	Tatomir Mariana
4	Reprezentant asistenți medicali	Popescu Rozina	Cioata Daniela
5	Un reprezentant al asociațiilor de pacienți	-	-

**Art. 2.** Consilierul juridic care va asigura suportul legislativ pentru activitatea Consiliului Etic al spitalului a fost numit **D-nul Jr. Tudor Titu Cristian.**

**Art.2. Secretar Consiliul de etica :**

1. Dr. Dunoiu Bianca – secretar;
2. Cunita Andreea-secretar supleant.

**Art.3.(1) Atribuțiile consiliului de etică sunt următoarele:**

- a) promovează valorile etice în rândul personalului medico-sanitar, auxiliar și administrativ al unității sanitare;
- b) identifică și analizează vulnerabilitățile etice și riscurile apărute, propune managerului adoptarea și implementarea măsurilor de prevenție a actelor de corupție la nivelul unității sanitare;
- c) formulează și înaintază managerului propuneri pentru diminuarea riscurilor de incidente de etică.

d) analizează și avizează regulamentul de ordine interioară al unității sanitare și poate face propuneri pentru îmbunătățirea acestuia;

e) formulează punct de vedere etic consultativ, la solicitarea comitetului director al unității sanitare;

f) analizează din punct de vedere etic situațiile de dubiu care pot apărea în exercitarea profesiei medicale. În situația în care un cadru medico-sanitar reclamă o situație de dubiu etic ce vizează propria sa activitate, avizul etic nu poate fi utilizat pentru incriminarea cadrului medico-sanitar respectiv, dacă solicitarea s-a realizat anterior actului medical la care se face referire;

g) primește, din partea managerului unității sanitare, sesizările făcute în vederea soluționării. Modelul de sesizare este prevăzut în anexa nr. 3.

h) analizează cazurile de încălcare a principiilor morale sau deontologice în relația pacient-cadru medicosanitar și personal auxiliar din cadrul spitalului, prevăzute în legislația în vigoare<sup>3</sup>;

<sup>3</sup> Legea drepturilor pacientului nr. 46/2003, Ordinul ministrului sănătății nr. 386/2004 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003, art. 217, 218 și 219 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare; Codurile deontologice profesionale; Regulamentele interne ale unităților sanitare.

i) verifică dacă personalul medico-sanitar și auxiliar, prin conduita sa, încalcă drepturile pacienților prevăzute în legislația specifică<sup>4</sup>, pe baza sesizărilor primite;

<sup>4</sup> Legea nr. 46/2003, art. 217, 218 din Legea nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare.

j) analizează sesizările personalului unității sanitare în legătură cu diferitele tipuri de abuzuri săvârșite de către pacienți<sup>5</sup> sau superiori ierarhici. În măsura în care constată încălcări ale drepturilor personalului, propune măsuri concrete pentru apărarea bunei reputații a personalului;

<sup>5</sup> Art. 257, în acord cu art. 175 alin. (2) din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare; art. 219 din Legea nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare.

k) analizează sesizările ce privesc nerespectarea demnității umane și propune măsuri concrete de soluționare;

l) emite avize referitoare la incidentele de etică SEMNALATE<sup>6</sup>, conform prevederilor prezentului ordin;

m) emite hotărâri cu caracter general ce vizează unitatea sanitară respectivă;

n) asigură informarea managerului, a Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sănătății și a petentului privind conținutul avizului etic. Managerul poartă răspunderea punerii în aplicare a soluțiilor propuse;

o) aprobă conținutul comunicărilor adresate petenților, ca răspuns la sesizările acestora;

p) înaintează către organele abilitate sesizările ce privesc plățile informale ale pacienților către personalul medico-sanitar ori auxiliar sau acte de condiționare a acordării serviciilor medicale de obținere a unor foloase, în cazul în care persoanele competente nu au sesizat organele conform atribuțiilor de serviciu;

q) sesizează organele abilitate ale statului ori de câte ori consideră că aspectele dintr-o speță pot face obiectul unei infracțiuni, dacă acestea nu au fost sesizate de reprezentanții unității sanitare sau de către petent;

r) aprobă conținutul rapoartelor bianuale și anuale întocmite de secretarul consiliului de etică;

s) redactează Anuarul etic, care cuprinde modul de soluționare a spețelor reprezentative din cursul anului precedent. Anuarul etic este pus la dispoziția angajaților, constituind în timp un manual de bune practici la nivelul unității sanitare respective;

t) analizează rezultatele aplicării chestionarului de evaluare, parte a mecanismului de feedback al pacientului. Chestionarul de evaluare este prevăzut în anexa nr. 4.

(2) Consiliul de etică poate solicita documente și informații în legătură cu cauza supusă analizei și poate invita la ședințele sale persoane care pot să contribuie la soluționarea speței prezentate.

**Art.4.** Salariile numiti mai sus vor duce la indeplinire prezenta dispozitie care reprezinta anexa la fisa postului.

**Art 5** Calitatea de membru al Comisiei inceteaza in urmatoarele situatii:

a) Incetarea raportului de serviciu in conditiile legii;

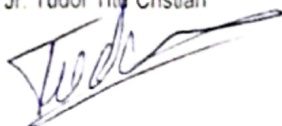
b) Revocare, prin dispozitia managerului.

**Art 6.** Prezenta dispozitie este in vigoare de la data emiterii pana la emiterea altei dispozitii de modificare sau anulare.

**Art 7.** Dispozitia se va comunica membrilor Consiliului Etic si Biroului RUNOS pentru arhivare.

Emissa azi 08.04.2021, in Baia de Arama.

Viza de legalitate,  
Jr. Tudor Titu Cristian



Manager,  
Dr. Puca Bogdan Marian

